



Ente di gestione
delle aree protette dei
Parchi Reali

Sede legale: viale C. Emanuele II, 256 – 10078 Venaria Reale (TO) – tel. 011 4993328
Sede operativa di Stupinigi: viale Torino 4, (fraz. Stupinigi) – 10042 Nichelino (TO) – tel. 011 3587575
partita IVA e codice fiscale 01699930010
http://www.parchireali.it – email: protocollo@parchireali.to.it – parchireali@legalmail.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI
TRIENNIO 2023-2025
INTEGRAZIONE**

In data 26 novembre 2025, presso la sede dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali, sita in viale Carlo Emanuele II, n. 256 – Venaria Reale, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente
Membri

GRELLA Stefania
ZIMBARDI Carmen

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.
Organizzazione Sindacale CGIL
Organizzazione Sindacale CISL
Organizzazione Sindacale UIL
R.S.A
Organizzazione Sindacale CISL

Rappresentante Territoriale CGIL
Rappresentante Territoriale UIL
Rappresentante Territoriale CISL

Visto il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI TRIENNIO 2023-2025 sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 13 dicembre 2023 come integrato dal CCDI del 26 novembre 2024;

Le parti convengono di modificare l'art. 12 INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA' con il seguente:

ART. 12 INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA' - Art. 80, comma 2, lett. e) e art. 84 del CCNL

1. Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità sono riconosciute dal Dirigente, su proposta del Responsabile dell'area e previo esame nella conferenza dei responsabili. Tale riconoscimento è analiticamente motivato in relazione ai criteri e alle condizioni disciplinate nel presente contratto decentrato, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Contestualmente all'individuazione della posizione, il Dirigente procede anche alla sua graduazione in applicazione del presente contratto integrativo.

Le responsabilità sono conseguentemente formalizzate con apposito atto scritto, di norma preventivo e motivato, trasmesso all'ufficio personale.

2. L'indennità di cui al presente articolo trova applicazione a decorrere dal 01.01.2023.

3. Le fattispecie alle quali il Dirigente dovrà fare riferimento sono le seguenti:

a) Responsabilità amministrativo-gestionale, che comprende:

Responsabilità di coordinamento di procedure trasversali a più uffici

Area OPERATORI ESPERTI (ex categoria B) 1.200 €

Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti l'area di appartenenza

Area ISTRUTTORI (ex categoria C) 1.500 €

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) 1.700

Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità, in posizione apicale;

Area ISTRUTTORI (ex categoria C) C 1.700 €

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) 1.900 €- con innalzamento a 3.000 € nel caso di posizione apicale che fa parte di un settore in cui l'Ente abbia formalmente riconosciuto incarico di elevata qualificazione che temporaneamente non sia assegnato ad alcun dipendente. Tale innalzamento delle spesa comunque non potrà complessivamente superare la quota di integrazione del Fondo Risorse Decentrate, l'eventuale differenza confluisce nell'istituto della Performance.

b) Responsabilità tecnico-professionale, che comprende:

Responsabilità di coordinamento di altri dipendenti di pari grado nell'esecuzione di interventi tecnici, che operano su immobili in gestione (aree verdi o edifici)

Area OPERATORI ESPERTI (ex categoria B) 1.200 €

Responsabilità tecnica in qualità di progettista e/o direttore dei lavori o dell'esecuzione di interventi tecnici (o tecnico-ambientali), che operano su immobili in gestione (aree verdi o edifici).

Area ISTRUTTORI (ex categoria C) 1.700 €

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) 1.900 €- con innalzamento a 3.000 € nel caso di posizione apicale che fa parte di un settore in cui l'Ente abbia formalmente riconosciuto incarico di elevata qualificazione che temporaneamente non sia assegnato ad alcun dipendente. Tale innalzamento delle spesa comunque non potrà complessivamente superare la quota di integrazione del Fondo Risorse Decentrate, l'eventuale differenza confluisce nell'istituto della Performance.

c) Responsabilità di vigilanza, che alternativamente può riguardare una delle due situazioni che seguono:

- la responsabilità, in qualità di ufficiale, in ordine alle procedure per i casi di emergenza ambientale (meteorologica, incendio, terremoto, ecc...), nell'area regionale del Parco La Mandria, limitatamente all'attività lavorativa del dipendente incaricato

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) 700 €

- la responsabilità in ordine alle procedure per l'erogazione di sanzioni amministrative (compresa ogni necessaria attività di aggiornamento normativo, coordinamento e comunicazione interna, cura dei riscontri presso ufficio contenzioso) da assegnare ad un unico soggetto

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) (o in assenza Area ISTRUTTORI (ex categoria C) 700 €

d) Responsabilità multifunzionale, al fine della gestione coordinata di un parco naturale dotato di sede decentrata, che opera con riferimento agli ambiti di competenza di tutte le diverse aree dell'Ente, alle dirette dipendenze della direzione.

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) 3.000 €

Area ISTRUTTORI (ex categoria C) 2.300 €

e) Responsabilità di servizio o di funzione operativa dotata di propria autonomia, che si interfaccia e risponde per determinate funzioni, attività e processi direttamente al dirigente, non rientranti nell'ambito delle aree cui sono assegnate posizioni organizzative, comportante l'assunzione di compiti di coordinamento e di responsabilità diretta di procedimenti.

Area FUNZIONARI E EQ (ex categoria D) 3.000 €

4. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time. La loro corresponsione è subordinata alla verifica, almeno con cadenza annuale, del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione da effettuarsi indicativamente entro la fine di ciascun anno e vengono erogate con cadenza semestrale, di norma, entro il mese di ottobre e aprile.

5. La corresponsione delle suddette indennità è decurtata in caso di assenza per malattia relativamente ai primi 10 giorni per ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008.

6. Sono esclusi i dipendenti titolari di incarico di elevata qualificazione.

7. Le specifiche responsabilità e le relative prestazioni, che siano già riconosciute e remunerate secondo i criteri e le modalità previste da altri istituti contrattuali o da leggi speciali non possono essere poste a fondamento dell'individuazione della posizione di responsabilità, conformemente al principio generale in forza del quale non è ammessa la cumulabilità di diversi trattamenti economici accessori per la medesima responsabilità.

8. Le indennità per particolari responsabilità non sono fra loro cumulabili.

9. La mobilità interna fra settori, comportando il mutamento della situazione lavorativa precedente, implica l'automatica decadenza dalla posizione di "particolare responsabilità" e la contestuale perdita dell'indennità dalla data del trasferimento.

Il venir meno dei compiti o il mutamento della situazione lavorativa che ha comportato l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità è attestata dal responsabile dell'area a cui il dipendente appartiene; in tal caso l'indennità spetta proporzionalmente ai mesi di esercizio effettivo delle particolari responsabilità.

10. Il Dirigente, nell'esercizio delle competenze definite nei precedenti punti, agisce con i poteri del privato datore di lavoro, nel rispetto ed in attuazione del presente contratto decentrato.

Venaria Reale, 26 novembre 2025

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente (Direttore dell'Ente)
Componente (Responsabile Area Servizi generali)

GRELLA Stefania (firmato in originale)
ZIMBARDI Carmen (firmato in originale)

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.
Organizzazione Sindacale CGIL
Organizzazione Sindacale UIL
Organizzazione Sindacale CISL

(firmato in originale)
(firmato in originale)

Rappresentante Territoriale CGIL
Rappresentante Territoriale UIL
Rappresentante Territoriale CISL

COLONNA Ernesto (firmato in originale)
BUA Renato (firmato in originale)
MASCOLO Roberto (firmato in originale)



Ente di gestione
delle aree protette dei
Parchi Reali

Sede legale: viale C. Emanuele II, 256 – 10078 Venaria Reale (TO) – tel. 011 4993311
Sede operativa di Stupinigi: viale Torino 4, (fraz. Stupinigi) – 10042 Nichelino (TO) – tel. 011 3587575
partita IVA e codice fiscale 01699930010
<http://www.parchireali.it> – email: protocollo@parchireali.to.it – parchireali@legalmail.it

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA - ANNO 2025

In data 26 novembre 2025, presso la sede dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali, sita in Viale Carlo Emanuele II, n. 256 – Venaria Reale, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente
Componente

GRELLA Stefania
ZIMBARDI Carmen

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.
Organizzazione Sindacale CGIL

Organizzazione Sindacale UIL
Organizzazione Sindacale CISL

Rappresentante Territoriale CGIL
Rappresentante Territoriale UIL
Rappresentante Territoriale CISL

PORPORATO Silvia Maria
SAMORE' Andrea
SEGRETO Christian
VALENTE Luca
VIETTI MATTIA Antonio

COLONNA Ernesto
BUA Renato
MASCOLO Roberto

Il presente accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica per l'anno 2025 è redatto ai sensi dell'art. 8 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022. Le parti convengono che per l'anno 2025 i criteri di attribuzione delle indennità sono quelli stabiliti dal CCDI parte normativa 2023/2025 sottoscritto in data 13/12/2023 come integrato dal documento sottoscritto in data 26/11/2024.

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'Area Servizi Generali con il Responsabile Area Amministrativa, vista la determinazioni dirigenziali n. 150 del 30/04/2025 e n. 321 del 29/10/2025 di costituzione del FRD, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16/11/2022, risulta così costituito:

risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2025 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 79 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. e risorse di importo variabile di cui all'art. 79 commi 2 e 3 determinate per l'anno 2025 così composte:

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 79 comma 1- CCNL 16/11/2022)		
ENTRATE		ANNO 2025
RISORSE DECENTRATE STABILI		
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 553.862,61
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = l'indennità spettante al componente UCIRCA in quanto questo ufficio ha cessato la propria attività il 31/12/2018	€ 12.000,00
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	€ 96.773,69
Art. 79, comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67 comma 5, lettera a) del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020 dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 1 (Funz Tec. D1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 nel rispetto dell'art. 67 comma 7	€ 8.415,10
Art. 79, comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67 comma 5, lettera a) del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2021 dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 2 (Istruttori Amm.vi C1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 – Riferimento PTFP 2019 nel rispetto dell'art. 67 comma 7	€ 16.830,20

Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018 (83,20€ per unità personale in servizio al 31/12/2015))	€ 4.659,20
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 8.070,42
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31/12/2021)	€ 7.869,18
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio nel 2022)	€ 278,21
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio nel 2023)	€ 398,59
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio nel 2024)	€ 0,00
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1, lett.b) (84,50€ per unità personale in servizio al 31/12/2018)	€ 4.394,00
Art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1, lett.d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data *	€ 13.133,90*
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 Differenze stipendiali tra B3-B1 e D3-D1 (decorrenza 01/04/2023)	€ 12.258,40
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 521.396,12
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ART.79 comma 2 e 3 – CCNL 16/11/2022)		
Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 Art. 67, comma 3, lett.c CCNL 21/05/2018 - Incentivi per funzioni tecniche	16.224,54
Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018- Importo frazione RIA una tantum relativa per personale cessato al 31/12/2024	€ 0,00
Art. 79, comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	€ 8.064,43

Art. 79, CCNL 16/11/2022	Differenziale stipendiale anni precedenti	€ 1.163,35
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	Monte Salari 2018 – 0,22% Anno corrente	€ 3.173,42
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67, comma 3, lett.i) CCL 21/05/2018 di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	€ 4.330,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 32.955,74
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 554.351,86

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2024; il bilancio di previsione 2025 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2025);
- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

* In relazione all'adeguamento al CCNL 2019-2021 degli importi relativi di differenziali delle progressioni economiche avvenute sino al 31/12/2022, le relative somme sono inserite nel Fondo viste le specifiche indicazioni da parte della Regione Piemonte di cui alla nota regionale ns prot. 5023/2023.

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) DI CUI AGLI ACCORDI GIÀ SOTTOSCRITTI AI SENSI DELL'ART. 80, COMMA 2, LETT. J CCNL DEL 16/11/2022***

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2005 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente garantite dalla Regione Piemonte.

L'utilizzo del fondo secondo gli accordi già sottoscritti, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, è di seguito specificato:

PROGRESSIONI ECONOMICHE E DIFFERENZIALI STIPENDIALI VIGENTI ALLA DATA del 01/01/2025

PROGRESSIONI ECONOMICHE E DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025		
<i>Aree di Inquadramento</i>	<i>Numero Dipendenti</i>	<i>Costo annuale</i>
OPERATORI ESPERTI (ex Categoria B)	9	26.602,43
ISTRUTTORI (ex Categoria C)	25	54.272,30
FUNZIONARI e EQ (ex Categoria D)	21	130.591,12
Totale	55	211.465,85

L'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 ha comportato sulle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2018, a partire dal mese di Giugno, degli aumenti contrattuali, previsti in entrata del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'Art. 67, comma 2, lett b) del CCNL 21/05/2018 e quantificati come di seguito specificato:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALLA DATA del 21/05/2018

<i>POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DI SVILUPPO</i>	<i>N. PERSONALE DIPENDENTE</i>	<i>DIFFERENZIALE TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE QUOTA MENSILE</i>	<i>DIFFERENZIALE TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO DI SVILUPPO INDIVIDUALE 13[^] MENSILITA'</i>	<i>TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO COMPLESSIVO COMPRESA LA 13[^] MENSILITA'</i>	<i>IMPORTO COMPLESSIVO ANNO 2021</i>
B1 – B4	1	4,78	62,14	62,14	
B1 – B7	4	10,04	130,52	522,08	
B3 – B5	1	2,27	29,51	29,51	
B3 – B6	1	3,47	45,11	45,11	
B3 – B7	2	6,33	82,29	164,58	
					823,42
C1 – C2	1	1,79	23,27	23,27	
C1 – C3	5	3,94	51,20	255,99	
C1 – C4	6	6,34	82,42	494,52	
C1 – C5	14	9,33	121,29	1.698,06	
					2.471,84
D1 – D3	1	12,08	157,04	157,04	
D1 – D4	4	16,03	208,39	833,56	
D1 – D5	0	20,34	264,42	-	
D1 – D6	9	27,28	354,64	3.191,76	
D3 – D6	3	15,20	197,60	592,80	
					4.775,16
TOTALE COMPLESSIVO	52				8.070,42

L'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ha comportato sulle progressioni economiche orizzontali, degli aumenti contrattuali, previsti in entrata del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'Art. 79, comma 1, lett d) e quantificati come di seguito specificato:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALLA DATA del 01/01/2021

<i>POSIZIONE ECONOMICA</i>	<i>UNITA' DI PERSONALE AL 01.01.2021</i>	<i>INCREMENTO PAGA BASE</i>	<i>INCREMENTO POSIZIONE ECONOMICA</i>	<i>DIFFERENZA MENSILE</i>	<i>DIFFERENZA ANNUALE</i>	<i>INCREMENTO FONDO</i>
B1		59,30	59,30	-	-	-
B2		59,30	60,30	1,00	13,00	-
B3		59,30	62,70	3,40	44,20	-

B4		59,30	63,70	4,40	57,20	-
B5	1,00	59,30	64,70	5,40	70,20	70,20
B6		59,30	65,90	6,60	85,80	-
B7		59,30	68,40	9,10	118,30	-
B8	4,00	59,30	89,51	30,21	392,73	1.570,92
B3B3		62,70	62,70	-	-	-
B3B4		62,70	63,70	1,00	13,00	-
B3B5		62,70	64,70	2,00	26,00	-
B3B6	1,00	62,70	65,90	3,20	41,60	41,60
B3B7	1,00	62,70	68,40	5,70	74,10	74,10
B3B8	1,00	62,70	89,51	26,81	348,53	348,53
C1	1,00	66,90	66,90	-	-	-
C2		66,90	68,50	1,60	20,80	-
C3		66,90	70,50	3,60	46,80	-
C4	4,00	66,90	72,70	5,80	75,40	301,60
C5	6,00	66,90	75,40	8,50	110,50	663,00
C6	13,00	66,90	92,65	25,75	334,75	4.351,75
D1	1,00	72,80	72,80	-	-	-
D2	1,00	72,80	76,40	3,60	46,80	46,80
D3		72,80	83,80	11,00	143,00	-
D4		72,80	87,30	14,50	188,50	-
D5	3,00	72,80	91,20	18,40	239,20	717,60
D6	3,00	72,80	97,50	24,70	321,10	963,30
D7	8,00	72,80	104,28	31,48	409,24	3.273,92
D3D3		83,80	83,80	-	-	-
D3D4		83,80	87,30	3,50	45,50	-
D3D5		83,80	91,20	7,40	96,20	-
D3D6	1,00	83,80	97,50	13,70	178,10	178,10
D3D7	2,00	83,80	104,28	20,48	266,24	532,48
						13.133,90

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO della PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16/11/2022**

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs, 165/2001, avviene mediante procedura selettiva, attivata nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, per l'anno in corso con decorrenza 1 gennaio 2025 secondo i criteri definiti all'art. 8 del Contratto decentrato Integrativo Triennale 2023-2025 come segue nel limite della spesa prevista di 17.000,00€.

Area dei Funzionari e EQ	numero differenziali attribuibili 5
Area degli Istruttori	numero differenziali attribuibili 8
Area degli Operatori Esperti	numero differenziali attribuibili 3

Il finanziamento della procedura per la progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali prevista per l'anno 2025 è garantita dalle Risorse Stabili del FRD come costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 80, COMMA 1 DEL CCNL 16/11/2022**

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2025 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

INDENNITA' di COMPARTO ANNO 2025				
<i>Aree di Inquadramento</i>	<i>Numero Dipendenti</i>	<i>Costo mensile unitario</i>	<i>Costo annuale unitario</i>	<i>TOTALE</i>
OPERATORI ESPERTI (ex Categoria B)	9	39,31	471,72	4.245,48
ISTRUTTORI (ex Categoria C)	25	45,80	549,60	13.740,00
FUNZIONARI e EQ (ex Categoria D)	21	51,90	622,80	13.078,80
Totale	55			31.064,28

Per un totale annuo complessivo di € 31.064,28.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE CON RESPONSABILITA' DI UNITA' OPERATIVA ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 80, COMMA 1 DEL CCNL 16/11/2022**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, co. 4 del CCNL 6.7.95 per il personale che ne beneficiava alla data di stipulazione del CCNL 1.4.99. Nel corrente anno non vi sono dipendenti che mantengono la presente indennità, poiché il restante personale risulta incaricato di posizione organizzativa. Per questi ultimi detta quota viene ricompresa nel finanziamento dell'importo della posizione organizzativa stessa.

Per l'anno 2025 l'importo complessivo è pari a ZERO.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' SPECIFICA CAT. B1 Art. 70 Septies CCNL 21/05/2018- (ART. 4 CO. 3 CCNL 5.10.01)**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno in corso, dell'indennità di cui all'art. Art. 70 Septies (art. 4, comma 3 del CCNL 16.7.1996), riconfermata nei successivi Contratti Nazionali, per il personale, n. 4 dipendenti con inquadramento funzionale in nella Categoria degli Operatori Esperti (EX Categoria B1) per un importo complessivo annuo pari ad € 258,24.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 Art. 79 comma 1-bis**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno in corso, dei differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 come previsto dall'art. 79 comma 1-bis dall'art. 80. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 (dalla data del 01/04/2023) nella parte stabile di cui al comma 1 dell'art. 79 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Per l'anno 2025 l'importo complessivo è pari a € 12.258,40.

TABELLA RIEPILOGATIVA

Il Fondo 2025 delle Risorse stabili, accantonati gli importi necessari a far fronte agli impegni già assunti per il pagamento di istituti stabili esistenti o definiti (Indennità di comparto, progressioni orizzontali vigenti e specifica indennità Operatori Esperti ex B1), risulta di conseguenza così definito:

<u>FONDO 2025 RISORSE STABILI</u>	€ 521.396,12
<i>Meno FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI VIGENTI</i>	€ 211.465,85
<i>(Di cui Differenziali Stipendiali B3-B1 e D3-D1)</i>	€ 12.258,40
<i>Meno Ulteriori Progressioni Orizzontali per l'Anno 2025</i>	€ 17.000,00
<i>Meno FONDO INDENNITA' DI COMPARTO</i>	€ 31.064,28
<i>Meno INDENNITA' EX VIII q.f.</i>	€ -
<i>Meno indennità specifica Operatore Esperto (Ex categoria Giuridica B1)</i>	€ 258,24
<u>TOTALE FONDO UTILIZZATO</u>	€ 259.788,37
<u>FONDO 2025 RIMANENZA RISORSE STABILI</u>	€ 261.607,75

Tale fondo rimasto disponibile, ai sensi di legge, può essere utilizzato sia per il finanziamento di ulteriori istituti stabili sia per il finanziamento dei rimanenti istituti variabili, unitamente al fondo relativo.

ART. 3 – FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI

Le parti convengono di destinare la rimanenza del fondo per le risorse stabili – determinata per il 2025 in € 261.607,75 unitamente al fondo per le risorse variabili (€ 32.955,74) al finanziamento degli istituti variabili enunciati nei seguenti articoli.

Totale disponibilità pari a € 294.563,49.

- **FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 del D.Lgs. 36/2023**

Gli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 comprendono gli oneri accessori a carico dell'ente e sono erogati al dipendente avente diritto secondo le modalità individuate con atto datoriale del dirigente, sulla base dei regolamenti interni, al netto di tali oneri.

Le parti danno atto che nell'anno 2025 le risorse destinate alla corresponsione di tale incentivi, sono previste per un importo pari € 16.224,54.

- **MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO, INDENNITA' DI TURNO Art. 80, co. 2, lett. d)**

Nell'anno 2025 le risorse destinate alla corresponsione delle maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno, indennità di turno (comprese le festività infrasettimanali) riguardano, principalmente, le aree di Vigilanza, Fruizione e Promozione ammontano a € 63.000,00.

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA' Art. 80, co. 2, lett. d)**

Le parti danno atto che nell'anno 2025 le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, destinate ai turni di reperibilità effettuati dai dipendenti dei settori/servizi Vigilanza, Ambiente e Tecnica, sono previste per un importo pari ad € 18.000,00.

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 84**

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 co. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, integrato dai successivi Contratti Collettivi Nazionali e dall'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 secondo i criteri definiti all'art. 13 del CCDI Triennio 2023-2025 vengono conteggiate in € 38.866,66.

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70-bis comma 1 lett. a) e art.7, comma 4, lett. d) CCNL 21/05/2018**

Complessivamente il personale che beneficia del presente istituto è il personale di cat. B, C e D per un totale di n. 45 dipendenti di cui n. 8 di cat. B, n. 25 di cat. C, n. 10 di cat. D.

Nell'anno 2025 vengono destinati al pagamento dell'indennità di cui - Art. 70-bis comma 1 lett. a) e art.7, comma 4, lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17, lett. e del CCNL 1.4.1999) secondo i criteri previsti all'art. 12 del CCDI Triennio 2023-2025 € 39.252,00€.

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

I dipendenti interessati individuati per l'anno 2025 sono assegnati alle Aree Amministrativa, Fruizione Promozione e alla Vigilanza.

I dipendenti che beneficiano del presente istituto sono un 1 di cat. D come da Decreto del Presidente n. 1 del 02/01/2025 oltre al personale incaricato ai sensi del Decreto del Presidente n. 27 del 10/06/2019.

Le risorse destinate alla presente indennità sono pari a € 1.000,00.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - Art. 80, co. 2, lett. a) - Performance organizzativa - Art. 80, co. 2, lett.b)- Performance individuale**

Le risorse decentrate stabili complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alle performance organizzativa e individuale, unitamente al fondo per le risorse variabili pari a € 16.731,20 sono quantificate complessivamente in € 118.220,29.

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2025		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 16/11/2022	Art. 80, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 59.756,48
	Art. 80, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 41.732,61

	Art. 68, comma 2, lett. a) e b) - Performance organizzativa e individuale (Risorse variabili)	€ 16.731,20
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATEI		118.220,29€

Risorse destinate al Fondo produttività per obiettivi collettivi € 70.932,17

Risorse destinate al Fondo produttività per la quota individuale € 47.288,12

Le parti prendono atto del Piano della Performance 2025, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 6 del 17 gennaio 2025 e del Programma di Attività – Attivazioni di nuovi Servizi approvato con Deliberazione del Consiglio n. 18 del 14 aprile 2025. A consuntivo, a seguito di specifica relazione di verifica in merito ai risultati ottenuti, potranno essere erogati i fondi variabili all'uopo iscritti a bilancio.

ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE ORE PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo straordinari, conteggiato come previsto dall'art. 14 del CCNL 1.4.1999, è determinato in € 25.679,11.

Venaria Reale, 26 novembre 2025

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente (Direttore dell'Ente)

GRELLA Stefania (firmato in originale)

Componente (Responsabile Area Servizi generali)

ZIMBARDI Carmen (firmato in originale)

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.

Organizzazione Sindacale CGIL

(firmato in originale)

Organizzazione Sindacale UIL

(firmato in originale)

Organizzazione Sindacale CISL

Rappresentante Territoriale CGIL

COLONNA Ernesto (firmato in originale)

Rappresentante Territoriale UIL

BUA Renato (firmato in originale)

Rappresentante Territoriale CISL

MASCOLO Roberto (firmato in originale)

ENTRATE	FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 79 - CCNL 16/11/2022)	Allegato 1)	ANNO 2025
RISORSE DECENTRATE STABILI			
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018. A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (comprensivo di Ind. U.C.I.R.C.A)		€ 553.862,61
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = l'indennità spettante al componente l'U.c.i.r.c.a. in quanto questo ufficio ha cessato la propria attività il 31.12.2018		€ 12.000,00
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative NR 6 * 12.911,42 ind. risultato 24,92% ind. posizione		€ 96.773,69
Art. 79, comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67 comma 5 lettera a) del CCNL 21/05/2018 (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020 dell’importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell’acquisizione di nr 1 (Funz Tec. D1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018		€ 8.415,10
Art. 79, comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	Precedente Art. 67 comma 5 lettera a) del CCNL 21/05/2018 (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2021 dell’importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell’acquisizione di nr. 2 Istruttori Amm.vi cat C personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 - Riferimento PTFP 2019		€ 16.830,20
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018 (83,20€ per unità personale in servizio al 31/12/2015)		€ 4.659,20
Art. 79, comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 (84,50€ per unità personale in servizio al 31/12/2018)		€ 4.394,00
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;		€ 8.070,42
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31/12/2021)		€ 7.869,18
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato nel 2022)		€ 278,21
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2023	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato nel 2023)		€ 398,59
Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2023	Art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato nel 2024)		€ 0,00
Art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022 Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali * (somma autorizzata dalla Regione Piemonte)		€ 13.133,90
Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022 Differenze stipendiali tra B3-B1 e D3-D1 (Nuova classificazione del personale - prima Trattamento Fondamentale)		€ 12.258,40
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04		€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 521.396,12
RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 Art. 67, comma 3, lett.c CCNL 21/05/2018 - Incentivi per funzioni tecniche		€ 16.224,54
Art. 79, comma 2 lettera a)CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 Art. 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018- Importo frazione RIA una tamtum relativa per personale cessato al 31.12.2024		€ 0,00
Art. 79, comma 2 CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 Precedente Art. 67 , comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett b))		€ 4.330,00
Art. 79, comma 2 CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022		€ 8.064,43
Art. 79 CCNL 16/11/2022	Art. 79 CCNL 16/11/2022 Differenziale stipendiale anni precedenti		€ 1.163,35
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 - 0,22% Monte Salari 2018 (2025)		€ 3.173,42
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 32.955,74
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE			€ 554.351,86

USCITE	FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 80 - CCNL 16/11/2022)	ANNO 2025
RISORSE DECENTRATE STABILI		
Art. 80 CCNL 16/11/2022	Art. 80, comma 1 - Indennità di comparto	€ 31.064,28
	Art. 80, comma 1 - Indennità ex VIII qualifica funzionale	€ 0,00
	Art. 80, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 59.756,48
	Art. 80, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 41.732,61
	Art. 80, comma 2, lett.c - Indennità condizioni di lavoro (disagio e maneggio valori) di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 40.252,00
	Art. 80, comma 2, lett.d - Indennità di turno, festivo e Reperibilità	€ 81.000,00
	Art. 80, comma 2, lett.e - Compensi specifiche responsabilità	€ 38.866,66
	Art. 80, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 80, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 80, comma 2, lett.h	€ 0,00
	Art. 80, comma 2, lett.i	€ 0,00
	Art. 80, comma 2, lett.j - Progressioni economiche e Differenziali B3/B1 e D3/D1	€ 211.465,85
	Art. 80, comma 2, lett.j - Progressioni economiche Ulteriore Progressione 2025	€ 17.000,00
	Art. 70 Septies CCNL 21/05/2018- (ART. 4 CO. 6 CCNL 5.10.01 - IND. SPEC B1)	€ 258,24
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 521.396,12
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
Art. 80 CCNL 16/11/2022	Art. 80, comma 2 - Performance Organizzativa e Individuale	€ 16.731,20
	Art. 67, comma 3, lett.c CCNL 21/05/2018 - Incentivi per funzioni tecniche	€ 16.224,54
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 32.955,74
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 554.351,86
	FONDO STRAORDINARI	€ 25.679,11